

1a edició

C O N V O C A T Ò R I A



L'èxit i el prestigi dels premis PIMEC-SEFES cal atribuir-lo a que s'atorguen a les empreses que més s'acosten a objectius globalment desitjats per la societat catalana en general i pels seus empresaris en particular. El "Premi Joan Casals a la Qualitat Humana de l'Empresa" s'inscriu de ple en aquesta trajectòria i segueix, a més, la tradició capdavantera del nostre petit país en temes socials i humans.

Organitzat per:



Seu Social

Viladomat, 174 - 08015 Barcelona - Tel. 93 496 45 00 - Fax 93 496 45 01
E-Mail: pimecsefes@sefes.es



ECOVAL
solidaritat via mercat

Seu Social

Calàbria, 255, baixos - 08029 BARCELONA - Tel. 93 419 48 33 - Fax 93 439 94 22
E-Mail: eqh@sefes.es

amb el patrocini:

CAIXA CATALUNYA

Telefonica

Amb el suport de:

Generalitat de Catalunya
Departament d'Indústria,
Comerç i Turisme

Amb el suport de:

Generalitat de Catalunya
Departament de Cultura

Pimecsefes
petita i mitjana
empresa de catalunya



CONVOCATÒRIA
Premi Joan Casals
a l'Empresa de Qualitat Humana

Membres del Jurat

Hble. Sr. Antoni Subirà, conseller d'Indústria, Comerç i Turisme

Sr. Carles Sans, director del CIDEM

Sr. Agustí Contijoch, president d'honor de PIMEC-SEFES

Sr. Jordi Griera, president d'ECOVAL

Sr. Lluís Maria Pugés, director general d'ESADE

Sr. Carles Cavallé, director general d'IESE

Sr. Alfons Cebrian, director general d'EAE

Sra. Irene Vázquez, president de la Fundació EADA

Sr. Manuel Ribas, president de la Fundació EMI

Sr. Jordi Porta, director general de la Fundació Bofill

Sr. Jaume Vilalta, director del Diari AVUI

Secretaris del Jurat:

Sr. Lluís Arboix, SIEMENS

Sra. Maria Teresa Roset, ECOVAL

Bases del Premi

1- Podran optar al "PREMI PIMES'99: JOAN CASALS A L'EMPRESA DE QUALITAT HUMANA", les petites i mitjanes empreses o unitats de negoci, de tot Catalunya que compleixin els següents requisits:

- Que el seu nombre de treballadors estigui entre 5 i 250.
- Que tinguin una xifra de negocis no superior a 40 milions d'euros (s'acceptarà fins a un màxim de 7.000 milions de pessetes).

El criteri de selecció d'aquestes empreses se centrarà en els esforços dedicats a la millora de la competitivitat pel camí del respecte i la promoció dels valors humans, segons es descriuen a la presentació adjunta.

2- Els projectes i mesures esmentats per les empreses participants podran referir-se a l'àmbit local, nacional i internacional i referits a l'any 1998.

3- Les empreses interessades descarregaran el document complet de les BASES del premi de l'adreça Internet següent: <http://www.sefes.es/premicasals>, o bé el demanaran a PIMEC-SEFES per fax (93.496.45.01).

4- Les empreses participants hauran de remetre, per tot el dia 6 d'abril de 1999, a la seu social de PIMEC-SEFES (Viladomat, 174, Barcelona) mitjançant correu, fax o correu electrònic, els fulls de participació inclosos amb el document complet de les bases. A tal fi es recomana remetre desseguida el formulari aquí inclòs.

5- El material i la documentació presentats pels participants, així com els questionaris, quedarà dipositat confidencialment a la seu de PIMEC-SEFES.

6- El veredict del Jurat es donarà a conèixer en el marc del **sopar anual de l'entitat**, del proper **27 de maig de 1999**, que estarà presidit pel Molt Hble. president de la Generalitat, Sr. Jordi Pujol.

7- Els membres del Jurat hauran de resoldre aquelles qüestions que sorgeixin i que no estiguin especificades en les BASES. Es preveu un Premi i un màxim de cinc Nominacions (accèssits) per cada un dels dos sectors: Microempresa amb Petita Empresa, i Empresa Mitjana.

8- Les empreses guardonades podran utilitzar la menció obtinguda en qualsevol forma de promoció o comunicació.

9- La participació en aquest Premi implica l'acceptació de les seves BASES.

1 Premi i 5 nominacions
pel sector Microempresa amb Petita Empresa

1 Premi i 5 nominacions
pel sector Empresa Mitjana



PRESENTACIÓ DEL PREMI

Fa uns trenta anys algú va començar a dir que la **qualitat** del producte no era suficient; que calia que ni el producte ni el procés productiu fossin agressors del medi ambient ni depredadors dels recursos naturals. Molts industrials es preguntaven en aquell moment si tenien sentit aquells postulats i els més pragmàtics dubtaven que arribessin a tenir mai impacte real en la societat. S'equivocaven; en l'actualitat els **valors ecològics** no admeten discussió, formen part del paisatge de valors assimilats pel conjunt de la societat occidental.

Darrerament es detecta un notable increment de l'interès de les empreses per la **repercussió humana** de les relacions econòmiques. El fenomen és d'abast mundial i es fa visible en molts aspectes: en campanyes publicitàries, orientades a despertar l'interès dels consumidors per una causa noble associada a un producte o una marca, en el suport directe o indirecte del 0,7% tipificat com ajut als països del "Sud" i, en general, en un ambient favorable a priori a iniciatives de caire humà. Tot plegat palesa que estem en presència d'un altre canvi social que es podria resumir en que ja no n'hi ha prou amb la qualitat del producte, ni tampoc n'hi ha prou amb el respecte per la Natura i per la conservació dels recursos naturals. Ara, ens dicta la societat, cal ser respectuosos amb les persones i amb els valors que fan humà l'ésser humà.

Sensibles a aquesta realitat, fa ja uns anys que les càtedres d'**Ètica** han sortit dels seus reductes universitaris per entrar massivament a les **escoles de negocis**. S'està demostrant que l'empresa que té en compte els valors humans esdevé més competitiva i més productiva i, d'afegit, guanya el favor dels consumidors.

Hom observa que els grans corrents filosòfics i humanistes de la història han recomanat, en essència, cinc **valors humans** per autònoma, tals que, si se segueixen, comporten el benestar de la persona i l'estabilitat social: dir la veritat, fer el que cal fer, tenir pau interior, estimar i mantenir-nos en harmonia amb la resta del món. Per això proposem a l'empresari l'anàlisi de la seva empresa en cinc àrees que corresponguin al nivell d'acompliment pràctic d'aquells cinc valors:

- A) Àrea de la transparència. *Fer que la sinceritat i la transparència s'incorporin plenament a la cultura de l'empresa.*
- B) Àrea de l'ètica i el rigor. *Reforçar els comportaments ètics i el gust per la feina ben feta.*
- C) Àrea de l'objectivitat i la racionalitat. *Fomentar que cada persona treballi amb pau interior perquè flueixin racionalitat i creativitat.*
- D) Àrea de la solidaritat. *Que a l'empresa es practiqui la solidaritat tant cap endins com cap enfora.*
- E) Àrea de l'harmonia. *Suprimir tota violència en les relacions interpersonals i amb l'exterior.*

El primer **premi** que rebrà l'Empresa de Qualitat Humana serà tenir un equip humà imparabile per **força i motivació**, unit al voltant d'un líder o líders que ho són a través de l'exemple. El segon premi serà el **reconeixement dels consumidors** a través del seu vot de compra. El tercer premi serà aquest "**Premi Joan Casals a l'Empresa de Qualitat Humana**", la finalitat del qual és promoure la consecució dels dos anteriors.

QUÈ CAL FER?

Val la pena

Aquest Premi presenta moltes possibilitats per a qualsevol empresa, independentment del seu tamany o altres factors econòmics, ja que el que es valora és la seva qualitat humana. Si vostè, com a responsable, té inquietuds en aquest sentit i les ha traduïdes en projectes o en mesures concretes, no dubti en demanar-nos les Bases completes del Premi. No li donaran molt de feina i en canvi potser li seran, entre altres coses, una eina útil per a la millora de la seva productivitat pel camí que presentem: la potenciació en profunditat del factor humà de l'empresa.

Decisió

Ompli les dades que demanem en aquesta butlleta i contesti el senzill qüestionari del dors. Vostè mateix se'l podrà valorar amb quatre sumes i multiplicacions i l'ajudarà a decidir si ja pot entrar a participar amb unes certes possibilitats d'èxit, és a dir, d'obtenir el Premi o una de les Nominacions (accèssits), que després podrà utilitzar a la seva publicitat o com millor jutgi convenient.

La Butlleta, a on i quan

Plens el Qüestionari i les dades de la Butlleta, trameti'ls (o una fotocòpia signada) a la següent adreça, desseguida per tal de disposar de més temps un cop hagi rebut les Bases completes.

PIMEC-SEFES, Premi Joan Casals
Viladomat, 174
08015 Barcelona

També ens ho pot enviar per fax al: 93.496.45.01, a la seva comoditat.

Què rebré?

Les Bases del Premi, completes, que comprenen les següents parts:

- Comprensió de la nova tendència empresarial.
- Metodologia d'avaluació que s'utilitzarà, i com tramitar-ho tot.
- Orientació a la presentació de projectes, mesures i/o resultats.
- Dades econòmiques bàsiques acompanyar.

Fase final

Les Bases, dades i formularis, s'han de rebre al nostre local per tot el dia 6 d'Abril. El Jurat farà una preselecció de les empreses que presentin opcions importants a obtenir algun guardó i es posarà en contacte amb elles per passar el Qüestionari final a una mostra representativa del personal, per al qual disposarà de l'assistència de tècnics del Premi. Les dades obtingudes, ultra ser d'interès per a la pròpia empresa, seran utilitzades pel Jurat per a decidir sobre el Premi, que s'atorgarà el 27 de Maig.

DADES DE L'EMPRESA

Nom: _____ Nom del responsable: _____
Adreça: _____ Càrrec: _____
Codi Postal: _____ Activitat de l'empresa: _____
Població: _____ Nombre d'empleats: _____ Facturació 98: _____
Tel: _____ Fax: _____ Si pertany a un grup empresarial, quin: _____
E-Mail: _____

Si us plau, envieu per fax aquesta cara amb les Dades de l'Empresa i el Qüestionari Previ al número **93.496.45.01**, o per correu a:

PIMEC-SEFES, Premi Joan Casals
Viladomat, 174
08015 Barcelona

Manifesteu si teniu mitjans informàtics per baixar les Bases des de les pàgines d'Internet situades a: <http://www.sefes.es/premicasals>, o bé les necessiteu per correu postal:

Poseu una creu: Internet Correu Postal

QÜESTIONARI PREVI

Ha de ser contestat pel màxim responsable de l'Empresa

PREGUNTES: Posi creus a les caselles de la dreta segons la resposta sigui: SI, MÉS AVIAT SI, MÉS AVIAT NO, NO.	Si	Força	No gaire	No
Creu que les idees de la Presentació van més enllà d'una moda passatgera i que serien beneficioses per a la seva empresa?				
Està disposat a anar implantant dins de la seva empresa la cultura de la Qualitat Humana així descrita?				
Se supervisa d'aprop el compliment de totes les normes d'higiene i prevenció de riscos laborals?				
Poden tots els empleats presentar queixes sense que això suposi risc pel seu lloc de treball o una menor consideració?				
Quan es presenta un conflicte entre el personal, contacta vostè mateix els implicats, almenys en algun moment?				
A l'hora d'assignar un lloc de treball a una persona, a més de les seves capacitats, es tenen en compte els seus interessos?				
Si qualsevol persona es posa malalta, pot ser substituïda sense problemes gràcies a que el que ella sap ho saben també altres?				
L'ambient de l'empresa és bo, es respira molt de respecte i companyonia entre els empleats?				
Ha pres mesures per estar segur que els seus processos i/o els productes que ven són inofensius pel medi ambient?				
Aporten sovint idees i millores els treballadors?				
Fa l'empresa alguna col.laboració desinteressada o participa en campanyes per causes socials?				
Es reconeix al personal la feina acabada a termini i ben feta?				
S'informa tota persona de nova incorporació del codi ètic o les normes d'actuació de l'empresa?				
Té l'empresa algun projecte en curs o ha pres mesures per millorar la qualitat humana ?				
RECOMPTE DE CREUS A CADA COLUMNA				
FACTORS PER MULTIPLICAR CADA COLUMNA	10	5	1	0
RESULTATS				

Després de multiplicar el total de cada columna pel factor que hi ha a sota, sumi els resultats:

Si surt 70 o més, enviï desseguida el fax o el correu!